

Contre le racisme

La Coalition Européenne des Villes contre le Racisme fête ses 10 ans.

Déclaration adoptée par l'assemblée des membres à Nuremberg, 17 octobre 2014

" C'est avec fierté et humilité que nous, les représentants de l'ECCAR, Coalition Européenne des Villes contre le Racisme, annonçons la célébration des 10 ans de la Coalition. C'est avec fierté parce que nous avons réussi à rassembler des villes de toute l'Europe, avec différentes traditions administratives et politiques, pour coopérer dans cette lutte fondamentale pour une Europe sans racisme ni discrimination. C'est avec humilité parce que nous reconnaissons l'ampleur de la tâche à mener, et que nous venons seulement d'embarquer pour un parcours où beaucoup de travail restent encore à mener.

De nombreuses organisations et personnes méritent nos remerciements pour avoir initié et supporté le développement de l'ECCAR et lutté contre le racisme et la discrimination. Nous voudrions tout d'abord rendre hommage à l'UNESCO, l'initiateur de l'ECCAR. La ville de Nuremberg a eu un rôle essentiel dans la création de l'ECCAR, notamment avec Dr. Hans Hesselmann, le premier président de l'ECCAR. Sous l'égide du deuxième président Jean-Paul Makengo, la ville de Toulouse a développé et intensifié les ambitions organisationnelles de l'ECCAR. Et enfin, la ville de Potsdam a par la suite généreusement assumé la tâche d'accueillir le secrétariat administratif de l'ECCAR.

Il y a dix ans, le 10 décembre 2004 à Nuremberg en Allemagne, l'ECCAR, Coalition Européenne des Villes contre le Racisme, a adopté un Plan d'Action formulé en 10 points qui guide toujours nos efforts contre le racisme et la discrimination. Les villes adhérentes se sont engagées explicitement à travailler conformément à ces principes:

1. Mettre en place un réseau de monitoring, de vigilance et de solidarité contre le racisme au niveau de la municipalité.
2. Initier ou développer davantage la collecte de données sur le racisme et la discrimination, établir des objectifs réalisables et mettre en place des indicateurs communs afin d'évaluer l'impact des politiques publiques.
3. Soutenir les victimes du racisme et de la discrimination et contribuer à renforcer leurs capacités de défense.
4. Assurer, par le biais d'une approche participative, notamment par des consultations avec les utilisateurs et les fournisseurs de service, une meilleure information des citoyens sur leurs droits et leurs devoirs, sur les moyens de protection et les recours légaux et sur les risques encourus pour un acte ou un comportement raciste.
5. Faciliter les pratiques équitables dans le secteur de l'emploi et promouvoir la diversité dans le marché du travail en exerçant le pouvoir discrétionnaire des autorités municipales.
6. La ville s'engage à assurer l'égalité des chances en tant qu'employeur et fournir un service équitable. Elle s'engage à assurer le monitoring, la formation et le développement nécessaires pour atteindre cet objectif.

7. Renforcer, par une politique volontariste, la lutte contre les discriminations dans l'accès au logement au sein de la municipalité.
8. Renforcer les mesures contre la discrimination dans l'accès à, et dans la jouissance de toutes les formes d'éducation ; et promouvoir l'enseignement de la tolérance et de la compréhension mutuelle ainsi que du dialogue interculturel.
9. Assurer une représentation et une promotion équitables de la diversité des expressions et des patrimoines culturels des habitants dans les programmes culturels, dans la mémoire collective et dans l'espace public municipal ; et promouvoir l'interculturalité dans la vie municipale.
10. Soutenir ou établir les mécanismes pour traiter les crimes de haine et pour gérer les conflits.

Les diverses élections nationales et parlementaires au niveau de l'UE, ont montré qu'il y a des politiciens relativement populaire qui poursuivent une politique raciste et qui défendent la discrimination. Nous avons observé comment le racisme et la discrimination dans les formes de l'afrophobie, l'antisémitisme, l'antiziganisme et l'islamophobie – pour ne donner que certaines des formes principales – ont augmenté par l'entremise des parties de la droite extrême ou raciste. Néanmoins, des pratiques quotidiennes racistes et discriminatoires apparaissent aussi au sein des autorités et autres organisations de l'Europe contemporaine. Tout en reconnaissant la situation du racisme et de la discrimination en Europe en 2014, nous sommes déterminés à continuer notre engagement en tant qu'acteur central dans la lutte contre toutes les formes de racisme et de discrimination. Nous le faisons à la fois fièrement et humblement. Fière des villes engagées qui travaillent ensemble, échangent des informations, cherchent de meilleures pratiques, et formulent des critiques constructives mutuelles. Nous le faisons humblement, en reconnaissant que le racisme et la discrimination font toujours partie de la réalité de nos villes, en dépit de notre engagement.

La Coalition Européenne des Villes contre le Racisme se compose de villes, d'organisations et de chercheurs qui ont décidé d'éradiquer le racisme et la discrimination. En temps de mondialisation et urbanisation croissantes, les municipalités sont un facteur clé pour assurer à tout citoyen, indépendamment de leur nationalité, origine ethnique, culturelle, religieuse ou sociale, une vie digne, sûre et juste. Nous considérons les habitants et les sociétés civiles de nos villes, comme des partenaires essentiels dans la lutte contre le racisme et la discrimination. Aux côtés des villes et notre co-fondateur UNESCO, nous considérons toute organisation ou autorité engagée dans la lutte contre le racisme et la discrimination comme des amis et des alliés potentiels dans notre mission commune.

En organisant des conférences ouvertes, en coopérant et créant des réseaux, ainsi qu'en échangeant des méthodes avec d'autres acteurs luttant contre le racisme et la discrimination, et par des campagnes conjointes organisées par l'ECCAR, l'objectif est de mettre en avant la lutte contre le racisme et la discrimination à travers toute l'Europe.

Aux conférences générales publiques et aux réunions internes de l'ECCAR, les membres échangent et réfléchissent avec les invités et les partenaires des institutions et organisations européennes sur les multiples aspects du racisme et de la discrimination, et sur les réponses possibles à apporter. Cette coopération entre des municipalités et avec des acteurs de société civile inclut: de meilleures pratiques contre le racisme dans l'éducation, le marché du travail, le logement et le secteur de la santé;



les défis spécifiques dans la lutte contre la discrimination des communautés musulmanes, Roms et Sintis; le rôle du sport et de l'éducation pour des actions antiracistes, surtout parmi la jeunesse; la montée de l'extrême droite en Europe; l'utilisation de l'histoire et de la mémoire pour une éducation antiraciste; comment développer un plan d'action locale.

De plus, pour supporter les villes dans la planification et l'exécution de leurs politiques contre le racisme et la discrimination, l'ECCAR fournit des instruments basés sur la recherche de son groupe d'étude et en coopération avec un large éventail de partenaires.

L'ECCAR promeut les campagnes conjointes des villes à l'occasion de la Journée Internationale pour l'Élimination de la Discrimination Raciale le 21 mars, par exemple avec la vidéo que nous avons produit l'année dernière.

Notre but pour les prochains dix ans est de rallier plus de villes et de coopérer avec plus d'acteurs engagés dans la mission de combattre le racisme. Notre force est en dernière instance le reflet de la volonté et de l'énergie des habitants de nos villes et des sociétés civiles de participer aux luttes contre le racisme et la discrimination. Ensemble, nous pouvons y parvenir.

L'un des défis centraux pour l'ECCAR dans les années à venir sera le traitement d'un nombre croissant des réfugiés. Malgré la responsabilité formelle des états nationaux, l'accueil, l'acceptation, l'intégration, mais aussi l'opposition, se passe au niveau local. Par conséquent nous nous engageons à développer des stratégies inclusives qui mènent à une culture d'accueil basée sur le respect pour tous ceux qui sont dans le besoin. De plus, nous nous engageons à unir nos efforts en vue de la prévention des discours et crimes de haine et à protéger toutes les victimes potentielles et être à leur côté.

Aujourd'hui, après dix ans d'activité, nous proclamons par cette déclaration que notre engagement demeure plus ferme que jamais, notre attention plus aigüe, et notre énergie plus forte. Sur ce chemin que nous avons inauguré dix ans auparavant, aujourd'hui nous entrons dans la deuxième décennie d'une bataille implacable contre le racisme et la discrimination, aux côtés de tous les autres acteurs engagés. Notre promesse aux habitants de nos villes et à l'Europe en général est à la fois difficile et simple. Difficile, parce que vaincre le racisme est un défi énorme. Simple, parce que le but et la direction sont claires.